

**RESOLUCIÓN QUE CONDENA EL RACISMO Y AFIRMA EL  
COMPROMISO DEL DISTRITO DE OFRECER OPORTUNIDADES PARA TODOS**

**CONSIDERANDO** que la Junta Directiva del Distrito Escolar Independiente Cypress-Fairbanks, el tercer distrito escolar más grande del estado de Texas, considera necesario que el respeto y la dignidad de nuestros empleados, estudiantes, padres, socios empresariales y la comunidad promuevan el principio prescrito en la Declaración de Independencia, siendo, "todos los hombres son creados iguales".

**CONSIDERANDO** los acontecimientos recientes en nuestro país que han puesto de relieve las inquietantes cuestiones del racismo, el racismo sistémico, la discriminación, la injusticia y la desigualdad. Estos asuntos van en contra del lema de nuestro distrito, *Oportunidad para todos*. Es nuestro deseo que este lema se arraigue en nuestra cultura y comportamiento de forma tal que CFISD sea un distrito en el cual no se tolere el racismo.

**CONSIDERANDO** que han pasado 56 años desde la Ley de Derechos Civiles de 1964;

**CONSIDERANDO** que el racismo, el racismo sistémico, la discriminación, los prejuicios, la injusticia y la desigualdad continúan existiendo y son la antítesis de lo que CFISD se esfuerza por ser;

**CONSIDERANDO** que nosotros tenemos la obligación de ayudar a moldear la vida de nuestros estudiantes hacia un Estados Unidos mejor, libre de racismo y opresión sistémica.

**AHORA, POR LO TANTO, SE RESUELVE** que lideremos mediante normas y prácticas para eliminar el racismo, el racismo sistémico, la discriminación, la injusticia y la desigualdad en todas y cada una de sus formas. Nosotros deseamos que todas las escuelas sean escuelas donde "No hay lugar para el odio" y exigimos el estudio y la celebración de la historia de

Decidimos contratar a una entidad externa para que lleve a cabo una auditoría de equidad que nos llevará a desarrollar una norma y normas de equidad para que podamos esforzarnos mejor por cerrar las brechas de oportunidades y logros entre grupos étnicos, razas, géneros y personas de bajo nivel socioeconómico y con diferencias de aprendizaje.

**ADEMÁS**, resolvemos alentar a nuestro distrito a ser un lugar para el diálogo transparente entre nuestra junta, el personal, personal escolar, los estudiantes y padres sobre el tema de razas y racismo, y no habrá represalias para individuos o grupos por compartir lo que se perciba, crea o experimente.

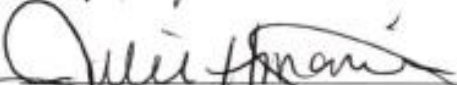
**PROMETEMOS**, como miembros de la Junta, participar en la educación continua en lo que concierne al racismo, la discriminación, la injusticia y la desigualdad

En unidad y acuerdo, votamos en afirmación y firmamos esta Resolución para que sea parte de nuestro registro permanente como Junta Directiva en este 14.º día de septiembre de 2020.

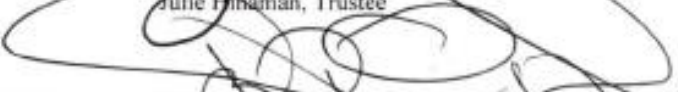
  
\_\_\_\_\_  
Bob R. Covey, President

  
\_\_\_\_\_  
Don Ryan, Vice President

  
\_\_\_\_\_  
Debbie Blackshear, Secretary

  
\_\_\_\_\_  
Julie Hinaman, Trustee

  
\_\_\_\_\_  
Tom Jackson, Trustee

  
\_\_\_\_\_  
Dr. John Ogletree, Jr., Trustee

  
\_\_\_\_\_  
Gilbert Sarabia, Trustee